



ПРИКАЗ

от 21.03.2018 года

№ 38

с. Дивеево.

**О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 3 «Колокольчик», утвержденного приказом по МБДОУ  
детский сад № 3 «Колокольчик» от 30.10.2008 года № 67 (в редакции  
приказа № 113 от 28.09.2017 года)**

В соответствии с постановлением Администрации Дивеевского муниципального района Нижегородской области от 06.03.2018 года № 156 «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», утвержденного постановлением администрации Дивеевского района от 15.10.2008 № 198

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Колокольчик», утвержденного приказом по МБДОУ детский сад № 3 «Колокольчик» от 30.10.2008 года № 67 (в редакции приказа № 113 от 28.09.2017 года) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций

1.1.1. В пункте 1:

- в подпункте 1.2 "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня" таблицу изложить в следующей редакции: «

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад<*>, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	4 230

- в подпункте 1.3 "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня" таблицу изложить в следующей редакции: «

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад<*>, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	4 521
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	4 768

«

- в подпункте 1.4 "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников":

а) таблицу изложить в следующей редакции:"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад<7> руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	9 763
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	10849
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	11392
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	11934

".

- в подпункте 1.5 "Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений" таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад<*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 087	7 000
2 квалификационный уровень	1,04	6 341	7 292
3 квалификационный уровень	1,09	6 595	7 584

".

1.1.2. В пункте 2:

- в подпункте 2.2 "Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	3 430	3 944
2 квалификационный уровень	1,07	3 677	4 230

".

- в подпункте 2.3 "Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" таблицу изложить в следующей редакции:

"Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	3 593	4 133

2 квалификационный уровень	1,09	3 931	4 521
3 квалификационный уровень	1,2	4 311	4 958
4 квалификационный уровень	1,32	4 756	5 469
5 квалификационный уровень	1,45	5 200	5 980

"

- в подпункте 2.4 "Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	4 639	5 335
2 квалификационный уровень	1,09	5 072	5 833
3 квалификационный уровень	1,2	5 580	6 417
4 квалификационный уровень	1,33	6 151	7 073
5 квалификационный уровень	1,48	6 848	7 875

"

- в подпункте 2.5 "Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" таблицу изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7 355	8 458
2 квалификационный уровень	1,10	8 116	9 333
3 квалификационный уровень	1,21	8 876	10 208

"

## 1.1.3. В пункте 3:

- абзац второй подпункта 3.2 "Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы:., 3 791 <\*> руб. "

- абзац второй подпункта 3.3 "Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" изложить в следующей редакции:

"Размер минимальной ставки заработной платы: 4 330 <\*> руб. "

- в подпункте 3.3.1 "Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих" таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 3 791 <*> руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 4 330 <*> руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	
		Слесарь-сантехник	
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	

"

2. Приложения 6 - 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям 1- 2 к настоящему приказу.

3. В связи с введением с 01.01.2018 года в штатное расписание учреждения 1,0 ставки должности педагога-психолога дополнить раздел 3 «Критерии оценки руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава за качество и высокие результаты работы» **Приложения 3** «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ детский сад № 3 «Колокольчик» к Положению, подразделом 3.2.5. следующего содержания:

«3.2.5. Критерии материального стимулирования педагога-психолога образовательной организации.

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Измерители	Баллы	Оценочные баллы комиссии
1	Участие в реализации программы развития ОО, участие в инновационной и экспериментальной работе в ОО	Да	2	
2	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции	Да	1	
3	Участие в системе мониторинга в ОО	Да	1	
4	Наличие системы работы с одаренными детьми	Да	1	
5	Наличие работы с родителями, педагогами ОО	Да	0,5	
6	Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в ОО	Да	1	
7	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в ОО	Да	1	
8	Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства	Да	2	
9	Наличие коррекционно-развивающей работы в ОО, включающей до 30% обучающихся	Да	1	
10	Наличие детей - призеров, победителей соревнований, смотров, конкурсов: - на уровне ДОУ - на уровне района - на областном уровне - на федеральном уровне	Да	05 1 1,5 2,0	
11	Повышение квалификации	Да	1	

12	Количество обучающихся, превышающее 500 человек	Да	2	
13	Наличие системы работы с детьми группы риска	Да	2	
14	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Да	1	
15	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Да	1	

#### Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Измерители	Баллы
1.	Нарушение основных этических принципов в деятельности педагога-психолога	Да	-2
2.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	Да	-2
3	Нарушение норм техники безопасности	Да	-2

К п. 1. Участие в реализации программы развития ОО – педагог-психолог принимает участие в разработке программы и психолого-педагогическом сопровождении участников образовательного процесса. Участие в инновационной и экспериментальной работе – наличие авторских программ, внедрение современных психотехнологий, участие в работе опытно-экспериментальных площадок.

К п. 2. Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции – своевременное ведение обязательной перспективной и текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны руководящих работников ОО, представителей контролирующих органов по работе с документацией.

К п. 3. Участие в системе мониторинга в ОО – разработка программы и проведение мониторинга с целью поддержки образовательного процесса.

К п. 4. Участие в работе педагогического коллектива по поддержке одаренных детей, использование соответствующих методик по выявлению творческих и профессиональных склонностей обучающихся.

К п. 5. Наличие работы с родителями – сотрудничество с родителями по вопросам учебно-воспитательного процесса, формирование рекомендаций в ходе групповой и индивидуальной работы.

Наличие работы с педагогами – сотрудничество с педагогами по оптимизации учебно-воспитательного процесса, направленное на создание психолого-педагогических условий для полноценного психического развития

учащихся и сохранения их психологического здоровья, включая групповую и индивидуальную работу.

К п. 6. Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в ОО – проведение мероприятий, направленных на предупреждение возникновения явлений дезадаптации и асоциального поведения обучающихся в ОО, разработка конкретных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по профилактике и преодолению кризисных проявлений в поведении детей, предоставление результатов работы, анализа причин.

К п. 7. Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в ОО – углубленное психолого-педагогическое изучение обучающихся на протяжении всего периода обучения, определение индивидуальных особенностей и склонностей личности, ее потенциальных возможностей в процессе обучения и воспитания, в профессиональном самоопределении, а также выявление причин и механизмов нарушений в обучении, развитии, социальной адаптации.

К п. 8. Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства – формирование у субъектов образовательного пространства основ психологической культуры.

К п. 9. Наличие коррекционно-развивающей работы в ОО, включающей до 30% учащихся – активное воздействие на процесс формирования личности в детском и подростковом возрасте и сохранение ее индивидуальности.

К п. 10. Призеры и победители олимпиад, НОУ, соревнований и конкурсов без учета количества этих призеров

К п. 11. Повышение квалификации педагога-психолога – прохождение курсовой подготовки, обобщение опыта работы, участие в конференциях, семинарах, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени в течение рассматриваемого периода.

К п. 12. Количество обучающихся, превышающее 500 человек – за каждые последующие 250 обучающихся полагаются баллы.

К п. 13. Система работы с детьми группы риска – наличие плана деятельности, анализа состояния детского коллектива, выявление и работа по снижению количества детей, относящихся к группе риска.

К п. 14. Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов – предоставление материалов в электронном и печатном виде.

К п. 15. Проведение психологического тестирования на предмет выявления склонностей к асоциальному поведению, психолого-педагогическая коррекция асоциального поведения

Примечания:

К п. 1. Нарушение основных этических принципов в деятельности педагога-психолога – нарушение этических норм и принципов практического психолога.



К п. 2. Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, - наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса.»

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента издания настоящего приказа и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Заведующий МБДОУ  
детский сад № 3 «Колокольчик»



С.Ю. Градова

Приложение № 1 к Приказу по МБДОУ  
от 21 марта 2018 года № 38

"Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ детский сад № 3 «Колокольчик»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,  
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка)		11 215
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)		12 559
3.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея)		14 055

"

Приложение № 2 к Приказу по МБДОУ  
от 21 марта 2018 года № 38

"Приложение 7  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ детский сад № 3 «Колокольчик»

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,  
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы, рублей)	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <*>, рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <***>, рублей
1.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
1.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		8 017	9 220	9 035
1.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	8 819	10 142	9939
1.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	9 220	10 603	10 390
1.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	9 380	10 787	10 571
1.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	9 941	11 433	11 203
2.	ПКГ "Врачи и провизоры"				
2.1.	1 квалификационный уровень		9 824	11 299	11 071
2.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		10 859	12 487	12 235
2.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-				

	профилактических организаций)		11 076	12 738	12 480
3.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) "				
3.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		11 524	13 251	12 984

".

## Примечание:

<\*> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп при общеобразовательных организациях, общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад";

<\*\*\*> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Нижегородской области. "